

RINGERIKE KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSRAPPORT 2024

Navnet minnelund på Lunder kirkegård, åpnet juni 2024:



Utvidelse av navnet minnelund på Hønefoss, med motiv fra de tre elvene som møtes rett på nedsiden av minnelunden. Åpnet november 2024:



Vedtatt i Arbeidsutvalget i møte 5. mars 2025, sak Rkif-AU 22/25

Vedtatt i Ringerike kirkelige fellesråd møte 19. mars 2025, sak Rkif 21/25

INNHold

1	ORGANISERING	4
1.1	Inndeling i menighetsråd (sokn), fellesråd og prosti	4
1.2	Ringerike kirkelige fellesråd	5
1.3	Øvrige underutvalg og komiteer	6
1.3.1	Fellesrådets arbeidsutvalg	6
1.3.2	Kirkelig administrasjonsutvalg.....	6
1.3.3	Lønnsforhandlingsutvalg.....	6
1.3.4	Bygningsutvalg	6
1.3.5	Arbeidsmiljøutvalg:	6
2	HJEMMELSGRUNNLAG	7
3	MÅL FOR VIRKSOMHETEN.....	7
3.1	Overordnet målsetting	7
3.2	Delmål	7
4	HANDLINGSPROGRAM FOR DE NESTE 4 ÅR	8
5	HOVEDOVERSIKT FOR 2024	9
5.1	Hovedoversikt driftsregnskap	9
5.2	Hovedoversikt investeringer.....	10
5.3	Kirkevergens kommentarer om økonomien	10
5.4	Ringerike krematoriums årsregnskap 2024.....	12
6	MØTER OG SAKER SOM ER BEHANDLET	13
6.1	Møter i fellesråd og utvalg.....	13
7	STATISTIKK	14
7.1	Kirkegårdsstatistikk.....	14
7.2	Kremasjonsstatistikk	15
7.3	Statistikk dåp, vielse, gudstjenester og deltakere	16
8	VIRKSOMHETSOMRÅDENE/FUNKSJON	17
8.1	Kirkelig administrasjon (041)	17
8.2	Kirker (042)	17
8.3	Kirkegårder (043).....	17
8.4	Kirkelig virksomhet (044).....	17

9	OVERSIKT OVER STILLINGER.....	18
9.1	Likestilling, inkludering og mangfold.....	19
10	HENDELSER SOM HAR BETYDNING FOR VIRKSOMHETEN FRAMOVER.....	20
10.1	Leasingavtaler	20
10.2	Avtale for kjøp av rekvisita, maskiner og utstyr	20
10.3	Ny lov om tros- og livssynsamfunn.	20
10.4	Budsjett 2025	20

1 Organisering

1.1 Inndeling i menighetsråd (sokn), fellesråd og prosti

Fra 01.01.2021 trådte den nye «tros- og livssynsloven» i kraft, og erstattet den tidligere kirkeloven. Kirkemøtet 2023 omgjorde vedtok fra høsten 2022 om kirkelige organisering. Nå skal man lokalt finne gode samarbeidsformer og modeller for samarbeid. I løpet av 2024 vil vi sammen med Hole og Jevnaker se på områder vi kan samarbeide på.

Fra 01.01.2021 trådte også «Kirkeordningen» i kraft.

Den innehar mye av det samme som den gamle kirkeloven sa. Etter kirkeloven var det to sidestilte folkevalgte organ som opptrer på vegne av menigheten (soknet). Dette var menighetsrådet (soknet) og fellesrådet, noe som opprettholdes i Kirkeordningen.

Menighetsrådet har ansvaret for det kristelige livet i soknet etter Kirkelovens § 9.

Fellesrådet har ansvar for ansatte, økonomien, driften og organiseringen, og fortsetter etter det som var §14 i Kirkeloven, som forvalter av bygningsmassen, kirkegårdene og arbeidsgiveransvaret for de ansatte, med unntak av prestene. Etter Kirkemøtet i 2023 ble det opprettholdt to ulike arbeidsgiverlinjer.

§ 3. Kirkelig inndeling, navn på kirker og kirkelige enheter, særskilte menighetsformer

Soknet er den geografiske rammen om menigheten.

Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prostens når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks, skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg, som nevnt i § 41 første ledd, myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt av det enkelte menighetsråd.

Ringerike kirkelige fellesråd består av 10 menighetsråd/sokn. Dette er:

- Haug
- Ullerål
- Hønefoss
- Norderhov og Ask
- Tyristrand
- Veme
- Lunder
- Hval
- Vikar
- Nes.

Ringerike prosti. Jevnaker ble en del av Ringerike prosti fra 01.01.2022, slik at prostiet nå omfatter kommunene Hole, Jevnaker og Ringerike. Prestene er ansatt i Tunsberg bispedømme, men administrativt lagt inn under Prosten på Ringerike.

1.2 Ringerike kirkelige fellesråd

Ringerike kirkelige fellesråd er valgt i henhold til Kirkelovens §§ 5 og 12, og har etter Kirkelovens § 14 følgende oppgaver:

- Administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene.
- Mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Arbeidsgiveransvaret (tilsettelser, ledelse, arbeidsmiljø, HMS-arbeid, instruksjoner)
- Koordinere ressursbruken og fremme samarbeid mellom menighetene.
- Ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

I tillegg har Ringerike kirkelige fellesråd ansvaret for gravferdsadministreringen i Ringerike kommune. Kommunen har delegert denne til fellesrådet.

Ringerike kirkelige fellesråd består av et medlem fra hvert av de ti menighetsrådene, samt en representant fra Ringerike kommune og prosten. Kirkevergen er rådets sekretær, og er daglig leder av fellesrådets virksomhet med delegerte fullmakter fra fellesrådet til økonomistyring, tilsettinger, arbeidsgiverspørsmål og samhandlinger med Ringerike kommune.

Ringerike kirkelig fellesråd (2023-2027) er konstituert på følgende vis i 2024:

Leder	Guro Hellgren	Hønefoss menighetsråd
Nestleder	Torild Grøtåsen	Ullerål menighetsråd
Medlem	Arild Berg	Lunder menighetsråd
Medlem	Arnhild Bergan Juvet	Tyristrand menighetsråd
Medlem	Gunvor Gamkinn	Vikar menighetsråd
Medlem	Hans Gravermoen	Veme menighetsråd
Medlem	Henriette Scarborough	Fra Ringerike kommune
Medlem	John Andre Rein Helland	Nes menighetsråd
Medlem	Jon Are Venås	Hval menighetsråd
Medlem	Kjell-Ivar Syversen	Haug menighetsråd
Medlem	Ole Torgeir Hagen	Norderhov og Ask menighetsråd
Medlem	Kristoffer L. Tørressen	Fra Tunsberg biskop
Sekretær	Kjetil Gjærde	Kirkeverge

1.3 Øvrige underutvalg og komiteer

1.3.1 Fellesrådets arbeidsutvalg

Leder: Guro Hellgren
Nestleder: Torild Grøtåsen
Medlem: Kristoffer Lønning Tørressen
Medlem/sekretær: Kirkevergen

1.3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Leder av Rkif.	(arbeidsgiver)	Vara: Nestleder Rkif
Nestleder	(arbeidsgiver)	
John Andre Helland	(arbeidsgiver)	Vara for disse:
Per Morten Gaptjern	(arbeidstaker)	Vara: Thomas Habberstad
Thomas Habberstad	(arbeidstaker)	Vara: Arne Tangen. Kjetil Huseth
Ass. kirkeverge	Observatør	Vara: Kirkeverge.
Kirkeverge	Sekretær	Vara: Ass. kirkeverge

1.3.3 Lønnsforhandlingsutvalg

Leder Vara: Nestleder
Nestleder Vara: Hans Gravermoen

1.3.4 Bygningsutvalg

Arild Berg, Hans Gravermoen og Gunvor Gamkinn.
Fra administrasjonen: Kirkevergen.

1.3.5 Arbeidsmiljøutvalg:

Fra de ansatte:	Ingvild Fonneland Steen (Verneombud)	
	Per Morten Gaptjern	
	Martine B. Larsen	
Fra arbeidsgiver:	Leder Rkif	Vara: Nestleder
	Ass. kirkeverge	Vara: Kirkeverge
	Arnhild B. Juvet	Vara: Ole Torgeir Hagen
Observatører:	Prost	
	Bedriftshelsetjenesten	
Sekretær:	Ass.kirkeverge	

2 Hjemmelsgrunnlag

Følgende lover, forskrifter og reglement er de viktigste for virksomheten:

- Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) av 01.01.2021
- Kirkeordning for Den norske kirke av 01.01.2021
- Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven) av 07.06.1996, endret 06.2021
- Forskrift til lov om gravplass, kremasjon og gravferd (gravplassforskriften) 01.01.1997 med endringer fra 01.01.2022.
- Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke av 01.01.2021
- Forskrift om regler om formene for menighetsråds og kirkelig fellesråd virksomhet av 14.11.2021

3 Mål for virksomheten

3.1 Overordnet målsetting

Den norske kirke sin visjon «mer himmel på jord» gjelder også for vår virksomhet. Kirken på Ringerike skal være levende, nær og tilgjengelig, og gi befolkningen en opplevelse av at kirken «er til for meg». Våre verdier («NÆRT») er som følger: Nyskapende. Ærlig. Respektfull og Troverdigg.

Med respekt og verdighet skal vi gi alle kommunens innbyggere, uavhengig av religiøs tilhørighet, en riktig gravferdsforvaltning.

Kirkegårdene skal fremstå som velstelte.

Vi skal ta best mulig vare på våre kirkebygg, som er gamle kulturskatter.

Sikre at de ansatte har en trygg jobb og et best mulig arbeidsmiljø.

3.2 Delmål

Vi skal gi en best mulig standard på våre tjenester, basert på den økonomi som stilles til rådighet.

Vi skal effektivisere tjenestene og bedre kommunikasjonen ved innføring av tilgjengelig informasjonsteknologi.

Vi skal legge til rette for ønsket nivå på samlokalisering av prestene, prestekontor, kantorer og fellesrådets administrasjon.

Vi skal stimulere til et godt samarbeide mellom tjenestegruppene, menighetsråd, fellesråd og de ansatte.

4 Handlingsprogram for de neste 4 år

Kirkemøtet gikk bort fra valg mellom ulike modeller, og besluttet at lokal organisering måtte skje gjennom lokalt samarbeid. Vi er nå inne i en fase der vi ser på en mulighetsstudie for «samarbeidende fellesråd». For oss er det naturlig å samarbeide med fellesrådene i Jevnaker og Hole.

Mye av det som vil bli prioritert, blir inn mot «bevaringsprogram» for kirkebygg.

Nytt krematorium er egentlig en kommunal sak, men vi ønsker å delta i utredningen av den saken.

- Videreutvikle samarbeid med fellesrådene i Jevnaker og Hole.
- Videreutvikle samarbeidet mellom de ulike råd og utvalg.
- Videreutvikle samarbeidet mellom de ulike arbeidsgiverlinjene.
- Stabsutvikling.
- Arbeide for best mulig bruk av våre ressurser.
- Handlingsprogram for opplæring av ansatte.
- Handlingsprogram for arbeidsmiljø og samarbeid.
- Handlingsprogram for restaurering og vedlikehold av kirkebygg.
- Planer for befolkningsvekst på Ringerike inn mot gravplasssektoren.
- Nytt krematorium på Ringerike.

5 HOVEDOVERSIKT FOR 2024

Etter flere år med underskudd, høye reguleringspremier og strømkostnader, så var det klare krav om en drift på sparebluss. Flere aktiviteter og planer ble utsatt, og det var liten bruk av vikarer ved vakanser. Økonomisk klarte vi å ta igjen deler av underskudd fra årene før.

Trosopplæringen fikk signaler om at vi skulle gå fra TRO til KUL (Kirkelig Undervisning og Læring). Revisjon av trosopplæringsplanen fra 2016/2017 ble det derfor ikke noe av. Vi får fortsatt støtte for 4.091 medlemmer i aldersgruppen 0 år til og med 17 år. Babysang har en formidabel økning i antall medlemmer. Ekstra gledelig er det at HEL-arbeidet inn mot personer med særlige behov har lyktes så bra. Arbeidet i HEL blir endatil omtalt i årsrapporten til Tunsberg bispedømme.

Gravferdssektoren opplevde et normalår med 305 (290) seremonier på kirkegårdene.

Det har vært et sterkt fokus på navnete minnelunder, og vi fikk åpnet minnelund på Lunder kirkegård og en utvidelse av navnet minnelund på Hønefoss. Dette betyr at vi har anlagt fem navnete minnelunder de to siste årene.

Nytt regnskapssystem ble avtalt, og overgang skjer pr 01.01.2025. Gode dataløsninger har vært et mål, og vi digitaliserte kirkegårdskartene i 2024.

Med utgangspunkt i den nye gravferdsloven ønsker vi å tilrettelegge for minoritets-interesser. Det årlige møtet med andre tros- og livssynsorganisasjoner ble avholdt i februar 2024 sammen med Jevnaker og Hole kommune.

I 2024 har vi hatt noen vakanser inn mot sykdomsfravær.

5.1 Hovedoversikt driftsregnskap

Etter flere år med merforbruk, og et akkumulert underskudd på over 3 millioner, så viser hovedoversikten for driften et mindreforbruk på kr 344.017,78. Regnskapsmessig mindreforbruk ble på kr 2.201.717,-

I 2024 var reguleringspremien særdeles høy, og kom på over 2,3 millioner. Vi benyttet alt av premiefond, slik at reell kostnad ble 698.260,-.

Vi har hatt flere stillinger som har stått vakante ved sykdom.

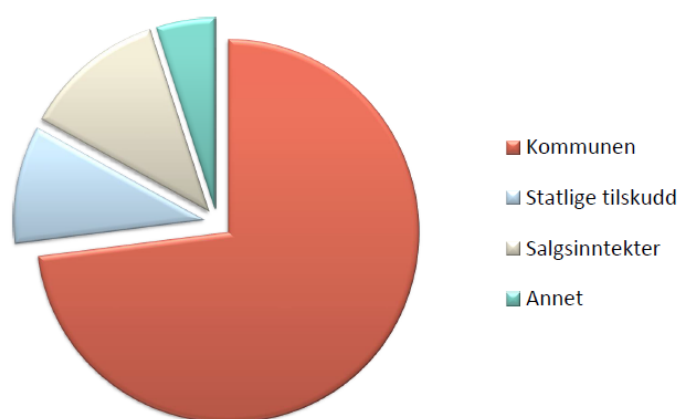
Energikostnaden, strøm og vannbåren varme.

Etter år med dobling og tredobling av kostnaden, så lå den i 2022 og 2023 stabilt rundt kroner 2,1 millioner. I 2024 ble strømkostanden 518.027,- lavere enn året før. Fellesrådet har hatt søkelys på strømsparing, noe som gir resultater.

**Resultatet ble disponert som følger i sak Rkif 21/25 av 19. mars:
15650000 Disposisjonsfond Kr. 344.017,78**

Inntekter og utgifter fordeler seg prosentvis slik i forhold til de totale driftsinntekter/-utgifter (uten trosopplæring):

Utgifter i prosent	2024	2023
Lønn og sosiale utgifter	56,4 %	55,8 %
Kjøp av varer og tjenester	33,9 %	34,1 %
Kalkulatoriske utgifter	0 %	0 %
Tilskudd	9,7 %	9,9 %
Diverse	0 %	0,2 %
Sum	100,0 %	100,0 %
Inntekter i prosent		
Brukerbetalinger	10,9 %	15,3 %
Refusjoner/overføringer	9,0 %	9,8 %
Kalkulatoriske inntekter	0 %	0 %
Statlige tilskudd	2,5 %	3,0 %
Overføring fra kommunen	77,5 %	71,5 %
Diverse	0,1 %	0,4 %
Sum	100,0 %	100,0 %



Fordeling med trosopplæring

5.2 Hovedoversikt investeringer

Bevilgningen fra kommunen for 2024 var kroner 5.000.000,- (5.000.000,-). Mange av våre prosjekter involverer godkjenning i mange instanser. Det er Riksantikvar, bispedømme, Statsforvalter og kulturavdeling i fylket som har en viktig rolle inn mot godkjenning av tiltak på våre kirker og kirkegårder. Ellers opparbeidelse av navnete minnelunder på Lunder og Hønefoss. Tyristrand ble igangsatt, men ikke ferdigstilt.

5.3 Kirkevergens kommentarer om økonomien

Kommentarer i henhold til § 9 "Regler om formene for menighetsrådets og fellesrådets virksomhet", samt § 5-1 punkt 1 og 6 i økonomiforskriften av 2003:

År 2024 kom resultatmessig ut på et mindreforbruk på kr 344.017, men det reelle mindreforbruk på 2.201.717,-. Året før var merforbruket kr 1.581.316
Forklaring på mindreforbruket er:

Reguleringspremien ble inntil 2022 dekket av kommunen. Når det de siste årene har vært kraftig økning av reguleringspremien, så har det gitt store utslag på bunnlinjen vår. I 2023 var kostanden over 2 millioner. Det var den reelt sett også i 2024, men vi brukte da alt av premiefond som gjorde at vi reduserte kostnaden fra 2,3 millioner til 698.260,-.

Strømkostnaden har vært et fokusområde i 2024. Lunder menighetsråd har klart å redusere strømkostanden for sitt kapell med imponerende 70%. Vi har totalt sett en besparelse på 9% eller 76.000 kWh i 2024.

Festeavgiften må økes siden vi nå tar store investeringer på kirkegårdene inn mot navnete minnelunder. Det har vært en bevisst prispolitikk med å heve festeavgiften, og få en bevisstgjøring rundt det å feste en grav. I 2024 var den på kr 350,- pr grav pr år.

Kirkevergen ser at det å drifte og vedlikeholde gamle og fredede bygg er kostbart. Kirkene på Ringerike er gamle bygg, og vi har to middelalderkirker fra 1200-talet, en kirke fra 1697, og flere fra 1850-tallet. Middelalder-kirkene er vårt lands «slott og festninger», og er en viktig kulturarv å ta vare på for kommende generasjoner. Ekstra gledelig er etableringen av et «Kirke-bevaringsprogram» med mange milliarder til utdeling. Vi ønsker å ha fokus på å søke på dette programmet, og å få gjennomført store vedlikeholdsoppgaver.

Budsjettdisiplinen i regnskapsåret har vært svært god, og sykefraværet har i stor grad ikke blitt kompensert med vikarer. Gjennom året har det også vært vakante stillinger.

Trosopplæringen hadde i 2024 et mindreforbruk på kr 39.701,75, noe som skal kompensere for merforbruket i 2023 på kr. 96 851,31.

I 2024 ble det gjennomført en referansemåling av Ringerike kirkelige fellesråd. Her ble vi sammenlignet opp mot 7 andre fellesråd av samme størrelse. Rapporten ble utarbeidet av en nøytral tredjepart, hovedorganisasjonen KA. Konklusjonen ble:

Denne rapporten sammenstiller økonomien i Ringerike kirkelige fellesråd og referansegruppene i 2023 og tidligere år.

Hovedfunnet er at Ringerike kirkelige fellesråd ligger høyere enn sammenlignbare fellesråd i utgifter per medlem, med kr 1 742 mot kr 1 520. Dette peker mot at Ringerike er kostnadmessig krevende kontekst å drive kirke i, med 12 kirker i 10 sokn, hvorav 6 er enten fredet eller listeført. Samtidig ser vi at Ringerike kommune et stykke på vei utjevner dette, ved at det kirkelige fellesrådet mottar noe høyere ytelser per medlem enn fellesrådene i referansegruppen, kr 1 051 mot kr

916. De høyere utgiftene per medlem i Ringerike skyldes ikke stor administrasjon; kun 20% av fellesrådets driftsutgifter går til administrasjon, mot 27% i referansegruppen.

	Ringerike	Referansegruppe	KOSTRA	Hele landet
Antall kirkebygg	12	10	8	1 593
Antall fredede kirkebygg	2	2	1	188
Antall listeførte kirkebygg	4	3	3	732
Antall gravplasser	11	12	9	2 028
Antall sokn i kommunen	10	7	6	1 162
Antall årsverk ansatt i fellesrådet	25	32	29	4 291

Referansemålingen viser at vi drifter fellesrådet med vesentlig færre ansatte, hhv 25 versus 32 årsverk i referansegruppen. KOSTRA tall for hele landet viser et gjennomsnitt med 29 årsverk med langt færre bygg og gravplasser. Vi har 25 årsverk.

Utgifter til administrasjonen ligger 26% under referansegruppen, hhv 20% mot 27% i referansegruppen. Selv om vi har en vanskelig geografi, med lang avstand mellom våre 12 kirkebygg og 11 kirkegårder, så har vi klart å drifte og administrere dette med færre ansatte enn referansegruppen og landet ellers.

Kirkevergen anser at resultatrapporten gir et fyllestgjørende inntrykk, og inneholder alle opplysninger om kjente økonomiske forpliktelser. Regnskapet er gjort opp i samsvar med de budsjettvedtak Fellesrådet har besluttet.

5.4 Ringerike krematoriums årsregnskap 2024

Ringerike krematorium gikk med et merforbruk på kr 1.446.520,-

Årsaken til det store merforbruket er at siden krematoriet ble steng, så måtte vi sende alle kister utenbys for kremering. De første månedene gikk kistene til Drammen, men fra sommeren 2024 ble kistene sendt til Alfaset krematorium. Dette har medført at det ble høyere kostander for ekstern kremasjon og mindre inntekter på krematoriet.

6 Møter og saker som er behandlet

6.1 Møter i fellesråd og utvalg

Fellesrådet har avholdt 7 (7) møter i 2024 og behandlet 107 (107) enkeltsaker.

Arbeidsutvalget har avholdt 7 (7) møter og behandlet 103 (109) enkeltsaker.

Administrasjonsutvalget har avholdt 2 (2) møter og behandlet 4 (7) enkeltsaker.

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 (4) møter, og behandlet 34 (32) enkeltsaker.

Bygningsutvalget har avholdt 3 (2) møter og gjennomført to store befaringer på våre bygg. I tillegg har bygningsutvalget hatt samtaler etter Fellesrådsmøter.

Noen av de viktigste sakene som er behandlet:

- Trosopplæring
- Personalsituasjonen. Bemanningsplan og langtidssykemeldte. Vakante stillinger.
- Investeringsbudsjett og vedlikehold
- Kirkegårder og satsning på navnete minnelunder
- Budsjett og økonomiplan 2024-2027, samt løpende budsjettkontroll
- Ringerike krematorium

7 Statistikk

7.1 Kirkegårdsstatistikk

Det ble satt ned 5,2% flere kister og urner i 2024 enn året før. Andel av urner på Ringerike er på 79% i 2024, mot 73% i 2023 og 80% i 2022.

Ringerike krematorium ble stengt i februar 2024 av vernetjenesten i kommunen. Kistene ble først sendt til Drammen, men så ble kapasiteten der også sprengt. Vi sender nå kistene til Alfaset i Oslo. Det er store lokale variasjoner mellom «bygdslagene» på Ringerike. Kremasjonsandelen varierer mellom 33% (Nes) til 100% (Veme og Vikar).

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U
Ask	5	2	3	3	2	6	1	3	1	3	2	5	2	7
Haug	17	30	23	36	14	37	13	34	16	33	17	32	20	32
Hval	9	12	8	20	5	20	8	14	7	13	9	12	7	11
Hønefoss	10	81	15	103	12	112	8	105	11	90	12	88	7	105
Lunder	15	3	13	9	10	5	10	13	6	8	1	14	4	9
Nes	8	3	7	2	3	1	4	3	1	3	2	3	3	3
Norderhov	22	21	21	35	16	18	16	30	20	36	14	37	13	21
Strømsdalen	1	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Tyristrand	6	14	2	4	5	13	3	13	1	13	8	16	3	14
Veme	4	3	2	3	4	1	1	4	1	4	3	6	3	7
Vikar	2	1	7	2	1	5	1	4	4	1	0	1	1	8
Sum	99	171	101	217	74	218	65	223	69	204	68	214	64	218
Årstotal	270		318		292		288		273		282		282	
Andel k/u	37 %	63 %	32 %	68 %	25 %	75 %	23 %	77 %	25 %	75 %	24 %	76 %	23 %	77 %

	2020		2021		2022		2023		2024		Sum	Sum	Gj.sn.	Gj.sn.	Gj.sn
	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	kiste	urne	kiste	urne	totalt
Ask	4	0	5	1	0	5	2	3	2	5	29	43	2	4	6
Haug	15	42	10	41	17	46	21	28	12	55	195	446	16	37	53
Hval	9	12	6	20	5	10	7	16	6	15	86	175	7	15	22
Hønefoss	11	99	14	89	13	116	12	105	15	98	140	1191	12	99	111
Lunder	14	6	8	15	7	13	7	5	0	9	95	109	8	9	17
Nes	5	3	6	4	4	7	6	3	1	1	50	36	4	3	7
Norderhov	14	30	11	26	9	34	17	33	16	38	189	359	16	30	46
Strømsdalen	1	0	0	0	1	0	0	0	3	1	10	3	1	0	1
Tyristrand	7	13	2	18	4	16	7	9	2	11	50	154	4	13	17
Veme	1	4	0	5	2	7	0	6	2	5	23	55	2	5	7
Vikar	4	2	2	0	3	8	0	3	4	4	29	39	2	3	6
Sum	85	211	64	219	65	262	79	211	63	242	896	2610	75	218	292
Årstotal	296		283		327		290		305		3506		292		
Andel k/u	29 %	71 %	23 %	77 %	20 %	80 %	27 %	73 %	21 %	79 %	26 %	74 %	26 %	74 %	

7.2 Kremasjonsstatistikk

Fellesrådet varslet Ringerike kommune allerede i 2015 om å starte utredningen rundt krematoriet. Vi antydte da at ovnen hadde en gjenværende levetid på 5 år. Det har vært driftsstans og reparasjoner av ovnen i Ringerike krematorium i periodene:

2020: Mai til oktober

2021: 25. februar til 7. mai.

2023: 21. juni til 25. juli

2024: I februar 2024 stanset vernetjenesten i kommunen driften på krematoriet.

De nasjonale tallene er som følger:

Krematorium	Knr.	Vertskommune / Eierkommune	Døde	Kremert i alt	Kremerte tilhørende kommunen	Kremasjons prosent	Utlevert til askespredning
Alfaset krematorium	0301	Oslo	3944	4540	3141	80 %	215
Møllendal krematorium	4601	Bergen	2127	2533	1699	80 %	96
Vestfold krematorium IKS		Horten, Tønsberg, Sandefjord og Larvik	1770	1097	1114	63 %	114
Moholt krematorium	5001	Trondheim	1339	1813	930	69 %	78
Stavanger krematorium	1103	Stavanger	942	1031	447	47 %	62
Drammen krematorium	3301	Drammen	900	1534	692	77 %	90
Haslum krematorium	3201	Bærum	849	1337	766	90 %	71
Oddernes krematorium	4204	Kristiansand	832	780	321	39 %	82
Stalsberghagen krematorium	3205	Lillestrøm	654	1162	390	60 %	65
Sarpsborg krematorium	3105	Sarpsborg	584	1416	367	63 %	93
Tromsø krematorium	5501	Tromsø	509	586	279	55 %	30
Skien krematorium	4003	Skien	497	768	205	41 %	64
Ålesund krematorium	1508	Ålesund	444	523	252	57 %	30
Salten krematorium	1804	Bodø	411	409	202	49 %	6
Ringerike krematorium	3305	Ringerike	317	34	249	79 %	4
Os krematorium	3101	Halden	307	153	145	47 %	15
Gjøvik krematorium	3407	Gjøvik	301	1350	193	64 %	71
Steinkjer krematorium	5006	Steinkjer	268	200	140	52 %	5
Narvik krematorium	1806	Narvik	248	201	157	63 %	3
Kristiansund krematorium	1505	Kristiansund	245	386	184	75 %	18
Kongsvinger krematorium	3401	Kongsvinger	222	192	110	50 %	0
Harstad krematorium	5503	Harstad	215	215	138	64 %	6
Odda krematorium	4618	Ullensvang	132	198	70	53 %	10
Rjukan krematorium	4026	Tinn	80	150	37	46 %	13
Røros krematorium	5025	Røros	56				
Totalt hele landet			44242	22608		51 %	1241

Oversikt de siste fem år for Ringerike:

	2024	2023	2022	2021	2020
Antall kremerte som tilhører Ringerike kommune x)	249	210	262	227	205
Antall kremerte som er utenbys	0	0	0	9	3
Antall urner som er godkjent for askespredning	4	5	4	4	1
Sum askeurner	249	210	224	227	208

7.3 Statistikk dåp, vielse, gudstjenester og deltakere

På grunn av korona og nedstengt aktivitet gikk aktiviteten kraftig ned i 2020 og 2021. Selv om antall deltakere økte fra 11-12.000 i koronaårene, til 22.101 i 2024, så er det fortsatt under gjennomsnittet fra årene før pandemien.

Norderhov har hatt 41 gudstjenester (tidebønner) i tillegg til de 32 ordinære gudstjenestene i 2024.

Dåp	Hønefoss	Norderhov	Tyristrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2018	31	22	14	10	6	21	1	7	1	1	114
2019	41	23	12	13	2	22	9	14	4	2	142
2020	34	23	10	7	4	32	7	12	2	0	131
2021	32	22	16	7	7	30	3	18	4	3	142
2022	26	26	6	11	3	21	9	14	2	1	119
2023	47	22	15	11	3	18	4	10	2	1	133
2024	28	21	14	10	8	25	10	13	3	2	134
Snitt	34	23	12	10	5	24	6	13	3	1	131

Vielse	Hønefoss	Norderhov	Tyristrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2018	16	9	1	1	0	10	0	1	0	0	38
2019	10	9	2	4	1	5	0	2	0	0	33
2020	5	9	1	0	1	4	2	1	2	0	25
2021	5	6	1	2	1	6	0	1	1	0	23
2022	6	15	6	6	1	22	2	6	2	0	66
2023	5	22	0	2	1	8	0	1	0	1	40
2024	7	9	2	2	4	6	3	5	0	0	38
Snitt	8	11	2	2	1	9	1	2	1	0	38

Gudstjenester	Hønefoss	Norderhov	Tyristrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2018	88	41	27	24	14	36	37	27	13	15	322
2019	119	37	31	26	14	38	40	24	15	15	359
2020	103	29	21	16	11	33	34	20	10	6	283
2021	112	37	29	24	14	45	35	23	14	11	344
2022	110	37	29	27	21	37	36	27	13	13	350
2023	112	37	28	23	17	37	39	23	11	10	337
2024	113	32	30	23	15	37	32	23	12	11	328
Snitt	108	36	28	23	15	38	36	24	13	12	332

Deltagere	Hønefoss	Norderhov	Tyristrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2018	8027	3662	3007	1795	932	2928	2771	2113	576	556	26 367
2019	8861	3173	3283	1932	799	3454	3243	2062	777	705	28 289
2020	3537	1678	1074	498	443	1473	1603	809	262	145	11 522
2021	3176	1584	1326	824	549	1781	1234	989	416	331	12 210
2022	5645	2469	1944	1368	755	2564	2597	1757	511	394	20 004
2023	6703	2420	2358	1450	798	2518	2786	1320	561	311	21 225
2024	6499	2165	2196	1549	787	3069	3123	1833	512	368	22 101
Snitt	6064	2450	2170	1345	723	2541	2480	1555	516	401	20 245

Antall deltakere i gudstjeneste

Gj.snitt 7 år	56	69	78	58	48	68	69	65	41	35	61
Gj.snitt siste år	58	68	73	67	52	83	98	80	43	33	67

8 Virksomhetsområdene/funksjon

8.1 Kirkelig administrasjon (041)

Kirkelig administrasjon er drift av fellesrådet og tilhørende administrasjon, herunder lønn til daglig leder og administrativt personale, kontorutgifter og møteutgifter for råd og utvalg.

8.2 Kirker (042)

Under kirker føres alle utgifter og inntekter som har forbindelse med kirkebygget og den gudstjenestelige virksomhet som foregår i kirken. Dette er utgifter til bygging, drift og vedlikehold samt strøm og oppvarming av kirker, utgifter til stillinger for kirketjener (40%), klokker, organist/kantor, kontorphonale kirkekontorene og utgifter til inventar og utstyr.

8.3 Kirkegårder (043)

Her føres alle utgifter og inntekter som har forbindelse med kirkegårdsdriften, blant annet utgifter til anlegg og drift av kirkegårder, samt lønn til kirkegårdsarbeidere (60%). Festeavgifter og inntekter for stell av graver føres også her.

8.4 Kirkelig virksomhet (044)

Her føres alle utgifter og inntekter knyttet til virksomhet innen undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak. I tillegg lønn til diakon, kateket og menighetspedagoger.

9 Oversikt over stillinger

Stilling	Navn	Still.-andel	
Administrasjon:			
Kirkeverge	Kjetil Gjærde	1,00	
Ass. leder	Kjersti Søberg	1,00	
Sekretær	Mona Steingrimsen	0,70	
Konsulent	Frank Johnsen	1,00	
Kirketjenere:			
Fagarbeider	Haug, Per Morten Gaptjern	1,00	
Fagarbeider	Haug, Thomas Habberstad	0,50	
Fagarbeider	Hval, Kjetil Huseth Hval 80%+ 20% felles	1,00	
Fagarbeider	Hønefoss Sommerstilling 50% i 7 måneder	0,30	
Fagarbeider	Hønefoss, Helg	0,04	
Fagarbeider	Hønefoss, Ingvild Steen	0,50	
Fagarbeider	Lunder, Erik S. Hansen Lunder 80%+20% gr	1,00	
Fagarbeider	Nes, Arne Tangen	0,50	
Fagarbeider	Norderhov, Gro Elisabeth Habberstad	1,00	
Fagarbeider	Tyristrand, Aamodt, Per Øystein	0,80	
Fagarbeider	Norderhov, Aamodt, Per Øystein	0,20	
Fagarbeider	Ullerål, Habberstad	0,50	
Fagarbeider	Veme, Ole A Berg	0,40	
Fagarbeider	Viker, Arne Tangen	0,50	
Menighetssekretærer:			
Sekretær	Ullerål/Haug. Catrine Nymoen	0,50	
Sekretær	Norderhov prestegjeld. Anne-Irene Opprud	0,50	
Sekretær	Ådalen. Mona Steingrimsen	0,20	
Sekretær	Hønefoss og felles. Tove-Marthe S. Nyhuus	1,00	
Organister:			
Kantor	Norderhov og Tyristrand, Corinna Stamm	1,00	
Organist	Ådal. Anna Kristina Suni	0,60	
Kantor	Hønefoss. Stein Sødal	1,00	
Organist	Ullerål og Haug. Martine Haugen.	1,00	
Organist	Soknedalen. Iver Koksrud	0,50	
Kateket	Mari Kristoffersen	0,50	
Diakoner			
Diakonmedar	Kristin F. Davidson	1,00	
Diakon	Anne-Marthe Larsen	1,00	
Driftsleder	Arild Berg fra 01.04.2025	1,00	
Klokker	Utføres av menighetsrådene	0,13	
		<u>21,87</u>	
I tillegg kommer 4 personer/1,78 årsverk som menighetspedagoger.			
Stillingene dekkes av DnK, men ligger administrativt under Rkif.			
To personer på Ringerike krematorium er administrativt lag inn under Fellesrådet.			

9.1 Likestilling, inkludering og mangfold

Representantene til menighetsråd er demokratisk valgt, og listene er stort sett satt opp med 50/50-fordeling mellom kjønnene.

I 2023 var det valgår, og fordelingen mellom kjønnene ble 67% (63) kvinner og 33% (37) menn.

Menighetsråd	Kvinner	Prosent	Menn	Prosent	Tot. Antall
Haug menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Hval menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Hønefoss menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Lunder menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Nes menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Norderhov og Ask menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Tyristrand menighetsråd	5	83 %	1	17 %	6
Ullerål menighetsråd	5	83 %	1	17 %	6
Veme menighetsråd	3	50 %	3	50 %	6
Viker menighetsråd	2	50 %	2	50 %	4
I alt	39	67 %	19	33 %	58
Ringerike kirkelige fellesråd	6	46 %	7	54 %	13

Representantene til fellesrådet blir oppnevnt av de enkelte menighetsrådene. Her er representasjonen 46% (31) kvinner og 54% (69) menn.

Likestilling ansatte.

Av de ansatte så er det nærmest 50/50 fordeling mellom kjønnene.

Likestillingstiltak.

Vi har ikke igangsatt eller planlagt å iverksette tiltak, siden vi har en meget jevn balanse mellom de ulike kjønnene blant de ansatte. Vi har tidligere oppfordret menighetsrådene til å være bevisst på å sende kvinner til fellesrådet siden vi historisk har ligget litt lavt på kvinneandelen i fellesrådet.

Inkludering og mangfold

Vi har ansatte fra fire ulike nasjoner hos oss, og vi har ansatte med helseutfordringer.

Ved utlysning av nye stillinger tar vi inn til intervju folk med særlige behov.

10 Hendelser som har betydning for virksomheten framover

10.1 Leasingavtaler

Kopimaskin/skriver er leaset.

10.2 Avtale for kjøp av rekvisita, maskiner og utstyr

Vi følger kommunens innkjøpsavtaler. I tillegg følger vi kommunens rammeavtaler for innkjøp av håndverkere. Dette er et valg vi har dersom vi ønsker å benytte oss av det.

10.3 Ny lov om tros- og livssynsamfunn.

Ny lov om tros- og livssynsamfunn ble gjeldende fra 01.01.2021, og erstatter den tidligere kirkeloven. Kirkemøtet vedtok høsten 2022 modell 3 som ny kirkelig organisering, en modell som viderefører to arbeidsgiverlinjer. Kirkemøtet i 2023 reverserte dette vedtaket, og ber om at det utarbeides lokale modeller for organiseringen. Men fortsatt skal det være to arbeidsgiverlinjer. Dagens kirkeordning gjelder helt til nye konkrete vedtak om endringer er vedtatt og trår i kraft.

Momenter i ny kirkelig organisering var:

Fellesrådene består: Det legges «til grunn at kirkelig fellesråd blir hovedenheten for utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner for alle ansatte som arbeider i lokalkirken, uavhengig av modell.»

Demokratisk forankring i fellesrådet: «Arbeidsgiveransvaret forankres i demokratiske organer. I alle de tre modellene for arbeidsgiverorganisering skal utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider lokalt, samles i fellesrådet.»

Todelt ledelse: I vedtaket heter det at «den daglige ledelsen gjennomgående skal være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt».

Ansettelses: Vedtaket slår fast at «menighetsrådet må ha en sterkere innflytelse i tilsetninger» og at ansatte som jobber lokalt normalt skal tilsettes av partssammensatte tilsettingsutvalg. Vedtaket sier også at biskopen skal få «en tydelig rolle i tilsetninger».

10.4 Budsjett 2025

Driftstilskuddet fra kommunen blir for 2025 kroner 25.000.000, som nesten dekker lønns- og prisvekst. Men siden 2023 fikk vi ikke dekket underdekningen i tjenesteytelsesavtalen og reguleringspremie. Antall graver å fakturere for festeavgift øker i 2025 fra ca 2.000 graver til 2.500 graver.

Investeringsbudsjett blir i 2025 kroner 7.000.000,-, som er en økning fra fjoråret. Det er gledelig at vi har et forutsigbart investeringsbudsjett.

Hønefoss, 19. mars 2025

Guro Hellgren
Leder

Kjetil Gjærde
Kirkeverge