



Referat fra felles møte mellom stab og menighetsråd tirsdag 18.04.23

Til stede: Stein Sødal, Tor Magnus Amble, Terje Barman, Stine Kiil Saga, Trygve Westheim, Egil Håvard Lindsjörn, Mari Kristoffersen, Bjørn Egil Johansen, Guro Hellgren, Torunn Bjerkerud, Kristin Moen Saxegaard, Ingvild Steen, Knut Heimdal, Tove-Marthe S. Nyhuus.

Felles:

Bespising: Pizza

Åpning ved Stine

Kort innblikk i «Kirka vår» ved Stine

Tilgang til «Kirka vår». Kan kirkevergen sende ut felles mail/info for å samle inn de som ønsker tilgang?

Presentasjoner:

Resultater fra Forandringshus-rapporten. (Kristin, Guro, Tove-Marthe)

Kan vi se gjenspeilinger av dette i arbeidet med Tensing og konfirmanter?

- Ringerike skårer høyt på negative tall – derfor behov for Forandringshus
- Drives av KFUK/KFUM, det er tenkt kirkestua som «senter»/kafè
- MR og menigheten må trå til i konfirmantarbeidet og TenSing,
- Vi trenger hender og stødige voksne

Ulike innfallsvinkler til frivillighet (Stine)

- Hvordan utvikle frivillighet i kirken? (forskningsprosjekt)
- Minst 60 % av befolkningen er frivillige
- Frivillighet øker livskvalitet
- 55 % av de som blir spurt direkte, sier ja
- Hvem skal man spørre, hvem, hvordan?
- Det å fremsnakke det man driver med har størst effekt.
- Tenke bredt når man skal skaffe frivillige, de som kanskje ikke har så stort nettverk kan bidra med vel så mye som de travle
- Det skal være mulig å bidra med noe man er god til, ikke bare hva «vi» trenger hjelp til

Menighetsaktivitetene våre. Prioritering? (Kristin)

- Godt og variert arbeid, gudstjeneste hver søndag og mandag, formiddagsbønn, åpent kirketorg, Tensing, babysang mandager og onsdager, torsdager med middag,

torsdagsklubb, kveldsprogram, alltid folk på kirkegården. Mange aktiviteter i hverdagen.

- Hvem er vi kirke for? Hvem er «kirka»?
Hva slags kulturell terskel har vi inn til kirka? Vi er kjent for at her skjer det mange fine ting. Vi har rykte for å være for «fine» for noen (f.eks. Villa'n). Tilrettelagt for alle? Fysiske utfordringer. Når vi velger en profil/retning må vi kanskje velge bort noe, da vi ikke har kapasitet til å være «alt».
- Visjonsdokument; Nær Gud, nær hverandre, nær byen.
Nær Gud; Fortsatt holde på søndags-gudstjeneste,
Nær hverandre; Hvordan kan vi invitere andre til å bruke mer av kirka vår? Hvordan kan vi invitere inn de som går på kirkegården? Det er veldig verdifullt å la ungdom «eie» kirka (TenSing), hvem inviterer vi som samarbeidspartnere?
Nær byen; hvordan er vi synlige, hvordan kan vi fortsatt være troverdige i fht. asylanter, samarbeid med kultur-livet, samarbeid med folkehøgskole, vgs., høyskole/universitet
→ Vi har mange muligheter, vi må prioritere

Oppsummering kafé-bord:

Relatere

1. Hva kjennetegner god samhandling mellom ansatte og frivillige?

- God informasjon og kommunikasjon – og tydelig
- Avklaring av forventninger.
- Gode instruksjer/rutiner; klokker, kirkevert, konfirmant-ministranter
- God opplæring

2. Hva kan være barrierer mot frivillig innsats i menigheten?

- For mange oppgaver (på én person). Forventninger om å gjøre enda mer
- Vanskelig bygg
- Krever oppfølging av ansatte
- For mye ansvar med en gang kan skremme noen fra å være frivillig
- Politiattest (det å gjøre det på nettet) kan være en barriere for noen
- Språk
- Forpliktelse / kan bli for langvarig
- Avgrensning/tydelighet er bra
- Mangel på nettverk

3. Hva kan være fyrtårnprosjekter i Hønefoss menighet?

- Menighetstur
- Menighetsfest
- Dugnad på kirkegården
- Forandringshuset
- Misjonsprosjekt
- Åpning av *Jul i Kirkegata*

- Gudstjenestearbeidet

Rekruttere

1. Del eksempler på en vellykket erfaring med rekruttering. Er det fellesnevnerne i eksemplene?

- Spørre direkte – Mari spurte direkte to ungdommer i TenSing
- Spørre de man allerede ser er i «miljøet»
- Tørre å spørre – ikke være så redd for å få nei
- Spørre foreldre av konfirmanter/unger som er i kirken
- MILK'ere
- Den som lar seg rekruttere får et nettverk i kirka

2. Hvordan erfarer vi organisk og instrumentell frivillighet i menigheten? Hvordan kan menigheten legge til rette for begge deler?

- Dugnad på kirkegården kan gi mulighet for å «hanke inn» folk
- Organisk frivillighet er ønskelig, med det er også krevende å ta imot. Passer det med MR's strategi, planer, satsninger?
- Hvordan skjer organisk frivillighet i mindre skala? Innenfor rammene av det som finnes.
- Tydelig oppgavebestilling
- Opplæring er viktig
- Gode instruksjoner
- Ta utgangspunkt i interesse
- Kan vi lage en oversikt over hvilke oppgaver (konkretisering) folk kan melde seg til?

Kjennetegn

1. Hva bør kjennetegne Hønefoss menighet/være menighetens profil i årene fremover?

- «For alle» - Inkluderingsarbeid, særlig for mennesker med nedsatt funksjonsevne
- Flere barnefamilier i kirken / på gudstjenester
- Bygge ut onsdagstilbudet med temaer – f.eks. 30 min om Fastetiden / Kristuskransen / Nye salmer o.l.
- Korarbeid – enda mer bredde
- Åpent kirkebygg på dagtid – i sommer

Saker MR:

30/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Godkjent

31/23 Godkjenning av referat fra møtet 21.03.22

Vedtak: Godkjent

33/23 Kirkevalg

Vedtak: Under forutsetning av at opplysninger om kandidater oppfyller kravene til å stå på valg, godkjennes listen. Alle opplysninger godkjent.

34/23 Avskjed med Tor Magnus som sokneprest

Vedtak: MR planla avslutningen.

35/23 «Gjøre-lista» for kirka

Vedtak: Befaring til høsten, menighetsrådet og en av kirketjenerne går på befaring. Det forelegges kirkevergen i etterkant.

36/23 Utvalg og undergrupper, videreføring

Diakoniutvalg (ikke aktivt)

Diakon Stig Kjenstad hadde permisjon hele året. Helga Løland er eneste representant før nytt utvalg kommer på plass. [Vi lar det ligge til KFD er tilbake](#)

Trosopplæringsutvalget

Mari Kristoffersen, Jacob Antonsen (fram til 01.04.22), Elisabeth Lindsjörn, Marit Espe.

[Mari holder i det, evt. slå sammen tol/søndagsskole til barne - og ungdoms-utvalg?](#)

Gudstjeneste- og musikkutvalget

Tor Magnus Amble, Stein Sødal, Trygve Westheim, Torunn Bjerkerud, Roar Olsen.

Har ikke hatt møter i 2022. [Følger opp etter hvert. Stine og Stein er selvsagte.](#)

Kirkekaffe

Helga Løland, Ingunn Amble, Grete Renate L. Hillesund, Per Magnus Kristiansen, Lene Hallsteinsen og Karin Lindmo, Elisabeth Lindsjörn, Marit Espe, Elisabeth og Bjørn Fredheim.

[Diakon følger opp dette og skaper begeistring.](#)

Klokkere / medliturger

Egil Håvard Lindsjörn, Torunn Bjerkerud, Terje Barmann, Trygve Westheim, Ingunn Amble, Guro Hellgren, Roar Olsen. [Stine tar tak i dette og skaper begeistring.](#)

Kirkeverter -Medlemmene av Hønefoss MR, Per Magnus Kristiansen, Bjørn Fredheim, Stein Espe, Svein Hillesund, Kathrine Kjos, Lene Hallsteinsen, Ingunn Amble.

[Stine tar tak i dette og skaper begeistring.](#)

Drift av kirketorgkafe

Bente Tronrud tok på seg å lede gruppa det året Stig hadde permisjon, stor takk til henne.

Ellers har følgende vært med som vertskap: Bjørg Klevar, Hilde Nøss, Anne Bjørg Løvstad Loktu, John Loktu, Keong Hee Yea, Mona Bjørklund, Helga Løland, Undis Bergsrud, Grete Schippers, Susi Berg, Grethe Kilstad. [Diakonvikar](#)

Middagsservering kirketorsdag

Bjørg Klevar, Helga Løland, Hilde Nøss, Grete Schippers, Trygve Westheim, Grethe Renate Hillesund, Elisabeth Lindsjörn, Grethe Simarud, Roar Olsen, Egil Håvard Lindsjörn, og ansatte.

[Diakon, stab følger opp](#)

Pipekonsert-verter

Kantor Stein Sødal, Roar Olsen, Erik Haraldseth, Anne Luther Johansen, Bente Tronrud, Yngve Næss [Stein holder i dette](#)

Formiddagsbønn - Åse Elvigen (fra nyttår: Guro Hellgren) [ok](#)

Konfirmantkappeansvar – Anne Luther Johansen [Stine følger opp](#)

Tekstilansvarlig - Anne Luther Johansen [Stine følger opp](#)

Utsmykning/messehagel

Lene Hallsteinsen, Anne Luther Johansen, Tor Magnus Amble, Angela Barco Barón

[Tor Magnus Amble holder i det](#)

Kirkens Nødhjelpkontakt – Roar Olsen [Guro spør om Roar vil fortsette](#)

Søndagsskoleteamet (ikke aktivt) [Strøket](#)

Musikk og sang ved besøk på institusjoner – Marit Lien, Astri Gulbrandsen, Helga Løland, Per Magnus Kristiansen (ikke aktivt pga. redusert bemanning prest/diakon)

[Bør engasjeres, Stine/Tor Magnus følger opp](#)

Arrangementskomiteen

Elisabeth Lindsjörn, Helga Løland, Hilde Næss, Bjørg Klevar.

[Diakon følger opp, mulig å slå sammen samlinger med kirketorget, kirkekaffe-gjengen](#)

Praktisk komite

Egil Håvard Lindsjörn, Stein Espe, Bjørn Eskil Johansen og Svein Hillesund

[Kirketjener er nærmeste kontaktansvarlig fra stab](#)

I tillegg: hobby/skravle-kafe, babysang, torsdagsklubb, Tensing, konfirmanter

[Stine ønsker å få opp konfirmant-arbeid/ledere](#)

Vedtak: Saken følges opp i henhold til vedlagte notat. Staben bes om å komme med kommentarer før den behandles på nytt i neste MR-møte.

37/23 Orienteringssaker

- Fasteaksjonen, gjennomføring og resultat – nedadgående økonomisk, viktig å snakke om hva de har gjort, at det de gjør gjør en forskjell
- Påskens gudstjenester – vi burde reklamere for det som kultur-opplevelse
- Påskeleir på Blestølen – 17 deltakere, fin leir
- Forskningsprosjekt om kirkeasyl – Guro og Kristin har blitt intervjuet

Vedtak: Tatt til orientering.

38/23 Eventuelt

37/23-1: Hvordan forholde oss til rester etter kirkebrannen som kommunen ikke vil lagre lenger? Hjertelia skal rives, det er igjen mye kobber etter brannen.

Vedtak: MR sender forespørsel til kirkevergen om han vil ta seg av salg av kobber. MR ønsker at pengene går tilbake til vedlikehold av kirkebygget.

37/23-2: Til info:

11. juni inviteres skolestartere til gudstjeneste for små og store. Dette blir en «venne»-gudstjeneste som staben ønsker å gjøre litt ekstra ut av.

30. april leir for en dag for konfirmantene, samtalegudstjeneste på kvelden, KMS er med i konfirmant-arbeidet

Neste møte (siste før sommeren): tirsdag 6. juni, hos Torunn, Anettes vei 48